

## Las 5 prioridades del DEAI

Según lo determinado por el Consejo de Diversidad, Igualdad, Accesibilidad e Inclusión (Diversity, Equity, Accessibility, and Inclusion, DEAI) en su reunión de octubre, y que guiarán a dicho Consejo durante los primeros 6 meses de 2021, y que se evaluarán de forma continua:

- Evaluar nuestros procesos actuales de contratación e identificar las deficiencias con el fin de rediseñar prácticas de contratación que promuevan la diversidad, la igualdad, la accesibilidad y la inclusión.
- Aumentar el compromiso del personal a través de la orientación, la formación, los programas de patrocinio y el desarrollo del liderazgo.
- Crear oportunidades para la concientización del trabajo del departamento y del programa; inspirar el reconocimiento de los diferentes roles y oportunidades de colaboración, y romper el ciclo de trabajo compartimentalizado.
- Desarrollar un caso guiado por la misión, que incluya conceptos fundamentales, definiciones y métricas para la diversidad, igualdad, accesibilidad e inclusión en el Getty.
- Lograr que el personal del Getty adquiriera aprendizaje de manera inclusiva, sistemática y persistente en contra del racismo y la supremacía blanca, a fin de adoptar cambios estructurales para un impacto duradero y significativo.